

24 APR 2009



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE MERCAFIR S.c.p.A. 2009/2011

L'anno 2009 il giorno 30 del mese di Marzo, in Firenze, P.zza E. Artom 12, nella sede della Mercafir S.c.p.A.,

TRA

Mercafir S.c.p.A., rappresentata dal Presidente Sig. Valdemaro Nutini, a ciò autorizzato dal Consiglio di Amministrazione

E

Sig. Andrea Bardi componente della R.S.U

Sig. Alessandro Bassi componente della R.S.U

Sig. Giovanni Conti componente della R.S.U

SI CONVIENE

di approvare le seguenti modifiche ed integrazioni all'accordo stipulato il 27 Luglio 2006 e precedenti contratti integrativi aziendali.

ART. 1) SALARIO

Le parti concordano di raggiungere l'assetto definitivo del terzo elemento come convenuto nell'art. 10 del Contratto Integrativo del 27 Luglio 2006 con le modalità esposte nella tabella sottostante.

	TOTALE*	50% MARZO 09	25% FEBBRAIO 10	25% FEBBRAIO 11
1^ liv.	€ 168,60	€ 84,30	€ 42,15	€ 42,15
2^ liv. bis	€ 136,80	€ 68,40	€ 34,20	€ 34,20
2^ liv.	€ 122,50	€ 61,25	€ 30,63	€ 30,62
3^ liv. bis	€ 87,50	€ 43,75	€ 21,88	€ 21,87
3^ liv.	€ 76,40	€ 38,20	€ 19,10	€ 19,10
4^ liv	€ 70,00	€ 35,00	€ 17,50	€ 17,50

*Importi comprensivi di eventuali superminimi attualmente goduti dai singoli dipendenti.

ART. 2) PREMIO DI RISULTATO

Per l'erogazione del premio di risultato relativo all'anno 2009 viene confermata l'entità del salario di produttività previsto all'art. 11 del Contratto Integrativo Aziendale del 27 Luglio 2006.

Le parti si impegnano entro ottobre/novembre 2009 a valutare una proposta che riveda parametri e criteri del premio.

ART. 3) PASSAGGI DI LIVELLO E PROCESSI DI FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE

Per i dipendenti inquadrati nel IV° Livello l'Azienda, pur confermando la correttezza dell'attuale inquadramento, non esclude che, nel contesto di una possibile riorganizzazione, possano essere individuati criteri per una loro crescita professionale.

Entro ottobre/novembre 2009 le parti si incontreranno per affrontare la questione.

ART. 4) SETTIMANA FLESSIBILE

Viene concordata fra le parti una fase di sperimentazione, limitatamente ai dipartimenti ed ai dipendenti individuati, con orario ed organizzazione lavorativa compatibile, per svolgere, a titolo facoltativo, nel periodo giugno/settembre, con richiesta minima di 1 mese, il seguente orario:

35 ore distribuite dal lunedì al giovedì;

5 ore nelle giornate di venerdì.

Le richieste dovranno pervenire ad ogni Responsabile di servizio entro e non oltre il 30/04/2009.

ART. 5) MANIFESTAZIONE ED APERTURE STRAORDINARIE

Viene concordata una maggiorazione del 50% dello straordinario solo in occasione di manifestazioni promosse da terzi e comunque non attinenti all'attività del C.A.P.. Vengono escluse dalla maggiorazione le iniziative di carattere promozionale e celebrativo promosse dalla Società.

Le parti si impegnano a rinnovare il presente Contratto Integrativo aziendale entro il 31 Dicembre 2011.

