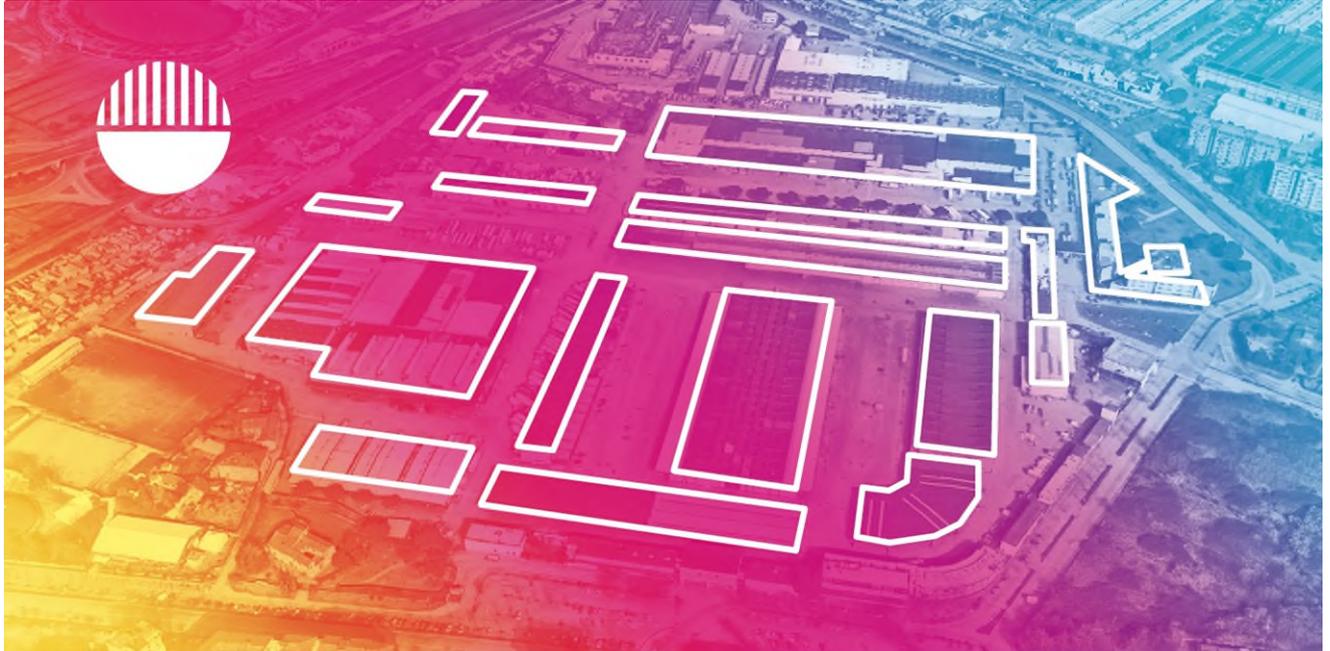




MERCAFIR

IL MERCATO AGROALIMENTARE A FIRENZE



PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE 2022

MERCAFIR S.C.p.A.

Sede legale: Piazza E. Artom, 12 - 50127 Firenze

Capitale sociale: Euro 2.075.173,95 int. versato

Registro Imprese di Firenze: 03967900485 - REA 405154

P.IVA 03967900485

CAPITALE SOCIALE

<i>SOCIO</i>	<i>CAPITALE</i>	<i>%</i>
COMUNE DI FIRENZE	1.236.551,85	59,59
CENTRALE DEL LATTE	516.714,75	24,90
CCCP* *Ex FINPAS Variazione con atto di fusione per incorporazione del 28/12/22	115.934,16	5,59
CONSEA	73.646,70	3,55
FINGROS 1912	74.121,84	3,57
C.C.A.	31.834,38	1,53
PAM PANORAMA	23.757,00	1,14
UN.REG.TOS.COOP.	2.613,27	0,13
TOTALE	2.075.173,95	100,00

ORGANI SOCIALI

Consiglio Di Amministrazione *(in carica dal 26 giugno 2020)*

Giacomo Lucibello	Presidente
Lorenzo Boccaccini	Vice Presidente
Laura Materassi	Consigliere

Collegio Sindacale *(in carica dal 27 Maggio 2022)*

Gabriele Bonoli	Presidente
Elisa Ciari	Membro Effettivo
Gian Paolo Carotti	Membro Effettivo

Incaricata Revisione Legale *(dal 27 Maggio 2022)*

Baker Tilly Revisa S.p.A.

PRINCIPALI DATI ECONOMICO FINANZIARI

<i>(in migliaia Euro)</i>	2022	2021	diff.	%
Valore della Produzione	9.233	7.347	1.886	1,32
Ricavi di competenza	8.145	7.014	1.131	-0,37
Ricavi caratteristici	5.279	5.337	-58	4,01
Di cui da Concessioni	4.024	3.995	29	-2,42
Costi per Servizi	6.045	3.942	2.103	7,18
Costo del Personale	2.132	2.172	-40	-0,28
MARGINE OPERATIVO LORDO				
Al lordo di oneri non ricorrenti	807	983	-176	-22,05
RISULTATO OPERATIVO	114	453	-339	-7,36
Risultato prima delle Imposte	120	459	-339	-7,27
Imposte	20	136	-116	-85,29
RISULTATO ESERCIZIO	100	323	-223	-69,04
INDEBITAMENTO BANCARIO	1	107	-106	-99,07

VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

PREMESSA

La società utilizza strumenti di valutazione economico-finanziario di tipo previsionale (budget di esercizio), mentre a consuntivo approva, in conformità alle norme ad essa applicabili, con cadenza annuale, un Bilancio di Esercizio e prospetti di rendiconto finanziario.

Mercafir SCpA si è dotata del presente programma di valutazione del rischio di crisi aziendale ex art. 6, comma 2, D.Lgs. 175/2016 e di regolamenti interni volti a garantire i corretti strumenti di governo della stessa in conformità con l'art. 6 comma 3 del D.Lgs 175/2016.

La società persegue gli obiettivi fissati in termine di contenimento di spesa come dall'art. 5 comma 9 del D.Lgs 175/2016 e conferma di aver recepito gli indirizzi del Comune di Firenze, di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28/02/2022.

INDICI DI MISURAZIONE DEL RISCHIO

Con riferimento agli indici individuati dal Consiglio di Amministrazione per la valutazione del rischio di crisi aziendale si riportano di seguito i principali dati:

(in migliaia di euro)	2022	2021	Variazione
Andamento dei ricavi di competenza	8.145	7.014	1.131
Andamento dei ricavi caratteristici	5.279	5.337	-58
Andamento dei costi per servizi	6.045	3.942	2.103
Andamento del costo del personale	2.132	2.172	-40
Tasso di assenza del personale*	11,98%	10,06%	1,92%

*comprensivo di ferie, permessi e malattie.

Oltre alle tabelle sopra riportata la società si è dotata di un ulteriore strumento di analisi economico finanziaria che consente di esaminare mensilmente l'andamento societario.

Visti i dati riportati, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non vi siano rischi di crisi aziendale.

I ricavi di competenza sono notevolmente aumentati rispetto all'esercizio precedente, per effetto di un importante aumento dei recuperi sulle utenze per i maggiori costi sostenuti e dei contributi

straordinari ottenuti sotto forma di credito d'imposta ai sensi dei c.s. Decreto Aiuti, Aiuti bis, ter e quater. I ricavi da concessione sono rimasti sostanzialmente stabili.

La vetustà degli immobili e degli impianti, insieme all'incertezza di questi ultimi anni sul futuro dell'area, continua ad essere un elemento di difficoltà nell'attrarre nuovi operatori che decidano di investire nel Cap. Questo aspetto si sta manifestando anno dopo anno, con la possibilità di erodere progressivamente le efficienze e le riserve della Società.

Sono aumentati i costi per servizi, dovuti per lo più a costi di manutenzione delle strutture, rimandati a causa della pandemia e divenuti improrogabili al fine di garantire la funzionalità, la fruibilità, ma soprattutto la sicurezza del CAP, ma soprattutto per l'impennata dei costi dell'energia elettrica e del gas, che sono più che raddoppiati rispetto all'esercizio precedente.

Il Margine Operativo dell'esercizio appena concluso, al lordo degli oneri non ricorrenti, è stato positivo per 807 migliaia di Euro, contro le 983 migliaia del precedente esercizio, riportando quindi un decremento del 17,29%. Il MOL al netto degli oneri non ricorrenti ha riportato invece un decremento del 17,87%.

FUNZIONAMENTO E ONERI DI PERSONALE

Nel corso del 2022 il costo del personale è diminuito per il combinato effetto del pensionamento di una dipendente nel mese di giugno 2022 e non sostituita con nuova assunzione, dell'aumento della rivalutazione del TFR e della diminuzione del premio di produzione per il mancato raggiungimento dell'obiettivo previsto.

La struttura organizzativa è rimasta inalterata rispetto all'esercizio precedente, secondo i dettami della L. 231/01, del *Codice Etico*, del *Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo*, in sinergia col Comitato di Controllo composto dall'OdV monocratico, Responsabile Trasparenza e Anticorruzione.

I premi di produzione attribuiti al personale, come da accordo integrativo sottoscritto fra le parti in data 23/11/21, sono legati e commisurati a 2 parametri, ciascuno costituente il 50% dell'intero importo: uno collettivo, legato alla produttività aziendale e al raggiungimento di un Margine Operativo Lordo prestabilito, e l'altro individuale legato alla valutazione della performance di ogni dipendente relativamente alla presenza in servizio e all'assenza di provvedimenti disciplinari.

Nei limiti tecnici, legislativi ed economici di fattibilità era previsto un premo di produttività per un importo lordo massimo di euro 1.800 per ogni Quadro e Euro 1.500 per tutti gli altri dipendenti. Non avendo raggiunto il MOL stabilito, è stato erogato solo il premio legato al parametro individuale.

[Documento di valutazione del rischio di crisi aziendale 2022](#)

La tabella sotto riportata evidenzia la variazione in valori assoluti del costo del personale suddiviso tra impiegati ed operai al netto del premio di produzione, degli addebiti e degli storni di ferie, festività e permessi.

(in migliaia di Euro)	2022	2021	Variazione
Operai	610	615	-5
Impiegati	1.402	1.405	-3

REGOLAMENTI

In ordine ai regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività delle società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale, dall'analisi della complessiva attività svolta dalla Società, nell'ambito ed in coerenza con il proprio oggetto sociale, si riscontra che il relativo fatturato è effettuato, in massima parte, nello svolgimento dell'attività statutaria.

Ciò conduce alla valutazione che non si rilevano rischi per la concorrenza e/o per la tutela della proprietà industriale o intellettuale tali da richiedere particolari regolamentazioni volte a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza.

In ogni caso, la Società opera nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della concorrenza e di tutela della proprietà intellettuale.

CONTROLLO INTERNO

Il controllo interno è strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmettendo periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione. In ordine alla tematica in oggetto, la Società, oltre all'organo di controllo statutario – Collegio Sindacale – ha nominato un Organo di Revisione Legale di Conti cui competono le funzioni previste dalla normativa in materia.

La Società dispone, oltreché di sistemi di gestione, anche dei seguenti centri di controllo: l'organismo di Vigilanza ex D.lgs 231/2001 e la Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

[Documento di valutazione del rischio di crisi aziendale 2022](#)

La società ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e ss.mm.ii che relaziona con regolarità agli organi statutari e amministrativi in ordine all'attività di competenza svolta.

CODICI DI CONDOTTA

L'azienda è dotata di un proprio codice etico, disponibile online sul sito internet aziendale.

ORGANIGRAMMA

L'organigramma societario è disponibile online sul sito internet aziendale.

Firenze, 14 aprile 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



Giacomo Lucibello