

ACCORDO SU PREMIO DI RISULTATO ANNO 2012 E SU STRAORDINARI

L'anno 2013 il giorno 04 del mese di APRILE, in Firenze, P.zza E. Artom 12, nella sede della Mercafir S.c.p.A.,

TRA

Mercafir S.c.p.A., rappresentata dal Presidente Sig. Angelo Falchetti, a ciò autorizzato dal Consiglio di Amministrazione



Sig. Alessandro Bassi componente della R.S.U

Sig. Giovanni Conti componente della R.S.U

SI CONVIENE

di approvare quanto segue:

ART. 1) STRAORDINARI

Il lavoratore può compiere straordinario solo previa autorizzazione preventiva del datore di lavoro.

Il lavoratore ha la facoltà di richiedere il pagamento delle ore straordinarie o, in alternativa, può utilizzare le medesime a recupero, come riposi compensativi di assenze anche di giornate intere, con le stesse modalità dei permessi retribuiti previste dal CCNL del commercio.

Al fine di razionalizzare l'attività lavorativa, le parti concordano nuove procedure per l'istituto dello straordinario.

I responsabili degli uffici sono tenuti, con periodicità mensile, a richiedere autorizzazione di un montante massimo preliminare di ore straordinarie al datore di lavoro, in funzione di giustificate esigenze operative del proprio settore.







Le ore straordinarie effettuate e non preventivate andranno a costituire, per ciascun dipendente, il monte ore individuale a cui attingere per fruire di riposi compensativi (recupero).

Eventualmente solo il datore di lavoro ha la facoltà di autorizzare il pagamento a posteriori di ore straordinarie non previste.

Per i lavoratori a tempo parziale verticale o misto, le eventuali prestazioni lavorative supplementari svolte in accordo con il datore di lavoro, sono da considerarsi come riposi compensativi di assenze (recupero).

Art. 2) PREMIO DI RISULTATO

Visti i dati preconsuntivi, che evidenziano un importante recupero di efficienza per il 2012 l'azienda è in grado di erogare il premio di risultato come ordinariamente riconosciuto dal 1992, ad eccezione che il 2011, anno nel quale non è stato riconosciuto nessun istituto retributivo di produttività in quanto l'azienda non presentava utili.

Il premio di risultato sarà erogato nella mensilità di aprile 2013 a tutti i lavoratori.

Ai dipendenti a tempo parziale il premio sarà riconosciuto in proporzione alla quota di lavoro prestato.

L'importo destinato a salario di produzione 2012 è stabilito in euro 1.500,00 lordi per ciascun dipendente.

In aggiunta per i ruoli di responsabilità potranno essere erogati premi individuali da parte del datore di lavoro, sulla base dei ruoli aziendali e delle singole valutazioni.

L'accordo per il premio di produzione è siglato solo per l'esercizio 2012.

Si precisa che Mercafir ScpA, fatturando solo una minima parte dei propri ricavi al Comune di Firenze non rientra nel perimetro delle società pubbliche individuate ai sensi del comma 1 art. 4 D.L. 6 luglio 2012 n. 95 e dai conseguenti obblighi, a tal fine il Consiglio di Amministrazione ha comunque verificato il punto acquisendo parere legale che ha confermato detta esclusione.

La scelta di riconoscere un premio di risultato relativamente all'esercizio 2012 è motivata anche dagli impegni presi con le rappresentanze sindacali un anno orsono ed in forza della riduzione generale del costo del personale, nonché dall'ordinarietà storica



aziendale del salario di produzione, ad eccezione della mancata erogazione nel corso del 2012 dovuta all'assenza di utili nell'esercizio 2011.

Tuttavia, per trasparenza e chiarezza, vista la mancanza di dottrina sulla recente norma e il dibattito interpretativo che coinvolge gli organi competenti, come si può evincere dagli organismi di stampa, l'erogazione del premio di produzione va considerata a tutti gli effetti salvo conguaglio. Nello specifico, qualora e contrariamente al parere acquisito, nel tempo si sviluppassero interpretazioni e/o giurisprudenza particolarmente restrittive e tali da ricondurre la Società alla norma sopra citata e la sottoponesse a specifiche limitazioni, Mercafir procederà al recupero delle somme di cui sopra, in tutto o in parte secondo quanto emergesse nel caso eventuale.

Firenze, 04.04.2013

MERCAFIR SCPA

Il Presidente

R.S.U.

